МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В.И. Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»)

П Р И К А З

29.06.2026 Симферополь № 755

Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава и системы баллов, и о внесении изменений в некоторые локальные нормативные акты

С целью исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь Коллективным договором федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» 20.02.2021 - 19.02.2024, пунктом 4.58 Устава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», утверждённого приказом Минобрнауки России от 28 декабря 2018 года № 1380, на основании решения Учёного совета (протокол № 8 от 25 июня 2026 года)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01 июля 2026 года показатели для оценки эффективности деятельности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава и систему баллов в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее, соответственно – Университет, Показатели) (приложение 1).
2. Утвердить форму дополнительных соглашений к трудовому договору педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (приложение 2).
3. Верификационной комиссии Университета в срок до 30 сентября 2026 года подготовить Сводную инструкцию по показателям эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава.

4. Внести следующие изменения в приказ от 29.12.2023 № 1516 «О введении в действие Положения об эффективном контракте в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»:

4.1. Дополнить пункт 2 абзацем вторым следующего содержания:

«Настоящее приложение 1 действует до 1 сентября 2026 года исключительно в целях сборки и обработки информации в информационно-аналитической системе «Эффективный контракт» за отчётный период с 1 января 2026 года по 30 июня 2026 года».

4.2. Признать пункт 3 утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора В.О. Курьянов

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В.И. Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»)

П Р И К А З

23.07.2026 Симферополь № 861

О внесении изменений в приказ
от 29.06.2026 № 755 «Об утверждении показателей
для оценки эффективности деятельности педагогических
работников из числа профессорско-преподавательского
состава и системы баллов, и о внесении изменений в
некоторые локальные нормативные акты»

В связи с допущенной технической ошибкой по тексту приказа, руководствуясь пунктом 4.58 Устава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», утверждённого приказом Минобрнауки России от 28 декабря 2018 года № 1380

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в приложения 1 и 2 к приказу от 29.06.2026 № 755 «Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава и системы баллов, и о внесении изменений в некоторые локальные нормативные акты» и изложить их в новой редакции (приложение 1 и 2 к настоящему приказу).

Управление делами

И.о. ректора В.О. Курьянов

Приложение № 1 к приказу
от 23.07.2026 № 861

Приложение № 1 к приказу
от 29.06.2026 № 755

Показатели для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава и система баллов (заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов
Показатели эффективности научно-исследовательской работы			
1.1	Издание монографии	изданная монография	39
1.2	Заключение возмездного лицензионного договора на право использования произведения	каждые 10 тыс. руб.	30
1.3	Публикация статей в изданиях, входящих в Единый государственный перечень научных изданий (Белый список)	публикация 1 уровня	210
		публикация 2 уровня	147
		публикация 3 уровня	40
		публикация 4 уровня (периодические печатные издания Университета)	24
1.4	Публикация в материалах научных мероприятий в изданиях, входящих в Единый государственный перечень научных изданий (Белый список) (не более 3х публикаций в отчётном периоде)	публикация 1 уровня	25
		публикация 2 уровня	15
1.5	Публикации в сборниках и материалах научных мероприятий обучающимися - по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры под руководством работника из числа профессорско-преподавательского состава (не более 3х публикаций в отчётном периоде)	научная статья в материалах мероприятия международного уровня	15
		научная статья в материалах мероприятия всероссийского уровня	9
		научная статья в материалах мероприятия регионального уровня	6
1.6	Организация и проведение научного мероприятия, включённого в план научно-практических мероприятий Университета	каждые 10 тыс. руб. сметы научного мероприятия	10
1.7	Защищённая докторская диссертация, кандидатская диссертация	докторская диссертация	340
		кандидатская диссертация	210
1.8	Научное руководство / консультирование защищённой диссертацией	научное руководство обучающимся, успешно освоившим программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, защитившим диссертацию до окончания срока обучения в аспирантуре или в течение года после окончания обучения	210
		научное руководство кандидатской	147

		диссертацией (работником Университета, лицом, прикреплённым для подготовки диссертации)	
		консультирование докторской диссертации	91
1.9	Получение охранного документа на результат интеллектуальной деятельности	патент на изобретение	35
		патент на полезную модель	35
		селекционное достижение	35
		свидетельство о государственной регистрации (не более 3-х свидетельств в отчетном периоде)	10
1.10	Заключение возмездного лицензионного договора на право использования результата интеллектуальной деятельности	каждые 10 тыс. руб.	30
1.11	Результативность грантовой деятельности	полученный грант	91
		зарегистрированная заявка на грант	10
1.12	Заключение и реализация договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счёт средств хозяйствующих субъектов Российской Федерации и зарубежных (хоздоговор), прочих договоров, соглашений, связанных с выполнением научной деятельности, за счет средств сторонних организаций, кроме проектов, выполняемых за счёт федерального бюджета	каждые 100 тыс. руб. в год	10
1.13	Заключение и реализация договора на выполнение экспертизы	выполненная экспертиза	10
1.14	Количество обучающихся (студентов бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантов, ординаторов), привлечённых на платной основе к выполнению научно- исследовательских и опытно- конструкторских работ, научно-технических работ/услуг в рамках договоров / соглашений с внешними заказчиками (на платной основе) под научным руководством педагогического работника за отчётный период	уникальный обучающийся научного руководителя	14
1.15	Работа в составе диссертационного совета Университета	проведённая защита диссертации на получение учёной степени кандидата наук, по лишению учёной степени кандидата наук в отчётном периоде (распределяются на всех членов диссертационного совета за исключением председателя и секретаря диссертационного совета)	105
		проведённая защита диссертации на получение учёной степени доктора наук, по лишению учёной степени доктора наук в отчётном периоде	105

		(распределяются на всех членов диссертационного совета за исключением председателя и секретаря диссертационного совета)	
		выполнение обязанностей председателя за каждое заседание	40
		выполнение обязанностей секретаря за каждое заседание	25
1.16	Систематическое участие в работе научно-технического совета, внутривузовской комиссии экспортного, экспертных комиссиях (советах), осуществляющих экспертизу материалов, готовящихся к опубликованию конкурса на замещение должностей научных работников, комиссии по приёмке научно-исследовательских работ и др. комиссиях Университета, относящихся к научной деятельности.	участие в работе конкретной комиссии	9
1.17	За участие в экспертных комиссиях (советах) регионального и федерального уровней	участие в работе конкретной комиссии	9
1.18	Подготовка отзыва на диссертацию ведущей организацией	отзыв, оформленный в установленном порядке	15
1.19	Работа членов редакционной коллегии и других членов редакции по выпуску периодического печатного издания Университета (на всех членов за каждый выпуск)	уровень Белого списка 1 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	105
		уровень Белого списка 2 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	65
		уровень Белого списка 3 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	40
		уровень Белого списка 4 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	25
1.20	Работа главного редактора по выпуску периодического печатного издания Университета (за каждый выпуск)	уровень Белого списка 1 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	40
		уровень Белого списка 2 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	25
		уровень Белого списка 3 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	15
		уровень Белого списка 4 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	10
Показатели эффективности учебной и учебно-методической работы			
2.1	Издание учебного издания/электронного учебного издания (учебника/электронного учебника, учебного пособия/электронного	издание с грифом Федерального учебно-методического объединения	65
		издание с грифом Учёного совета Университета	25

	учебного пособия, учебно-методического пособия/электронного учебно-методического пособия) с присвоением грифа		
2.2	Издание на иностранном языке учебного издания/электронного учебного издания (учебника/электронного учебника, учебного пособия/электронного учебного пособия, учебно-методического пособия/электронного учебно-методического пособия) с присвоением грифа	издание с грифом Федерального учебно-методического объединения	105
		издание с грифом Учёного совета Университета	40
2.3	Заключение возмездного лицензионного договора на право использования произведения (учебников, учебных пособий)	каждые 10 тыс. руб.	30
2.4	Разработка нового электронного курса (дисциплины, практики) для образовательной программы высшего образования	естественно-научный курс	105
		инженерный курс	105
		гуманитарный курс	65
2.5	Разработка нового электронного курса (дисциплины, практики) для образовательной программы высшего образования на иностранном языке	естественно-научный курс	170
		инженерный курс	170
		гуманитарный курс	105
2.6	Подготовка отчёта о результатах независимой оценки качества подготовки обучающихся в рамках сформированной компетенции/части компетенции	утверждённый отчёт	9
2.7	Успешное лицензирование / аккредитация нового направления подготовки (специальности)	аккредитация нового направления подготовки (специальность)	238
		лицензирование нового направления подготовки (специальность)	147
2.8	Систематическое участие в работе учебно-методического совета Университета, учебно-методической комиссии структурного подразделения	участие в работе конкретной комиссии	9
2.9	Руководство выпускной квалификационной работой, которая отмечена как лучшая работа	руководство выпускной квалификационной работой	35
2.10	Организация и проведение профориентационных мероприятий для школьников и обучающихся СПО согласно утверждённому календарному плану профориентационных мероприятий на год (при выполнении минимальной нормы количества подтверждённых участников мероприятия, засчитывается не более 3-х мероприятий в отчётном периоде)	за каждое мероприятие	21
2.11	Организация школьных, студенческих олимпиад	международный / федеральный уровень	80

		региональный уровень	35
		работа в жюри	9
2.12	Руководство обучающимися победителями и (или) призёрами всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований в рамках направления подготовки / специальности	победитель международного мероприятия	105
		призёр международного мероприятия (диплом 2-3 степени)	65
		победитель всероссийского мероприятия	65
		призёр всероссийского мероприятия (диплом 2-3 степени)	40
Показатели эффективности воспитательной работы			
3.1	Количество подготовленных студентов - победителей и призёров международных, федеральных (всероссийских), региональных (республиканских) грантов, спортивных или культурно-творческих конкурсов	победитель всероссийского / международного мероприятия	56
		призёр всероссийского / международного мероприятия (диплом 2-3 степени)	35
		победитель регионального (республиканского) мероприятия	35
		призёр регионального (республиканского) мероприятия (диплом 2-3 степени)	21
3.2	Количество подготовленных студентов (спортивных команд) - победителей и призёров первенств и чемпионатов по спорту	победитель первенства и чемпионата мира, Европы, Олимпийских игр	340
		призёр первенства и чемпионата мира, Европы, Олимпийских игр (2-3 место)	210
		победитель первенства и чемпионата России	130
		призёр первенства и чемпионата России (диплом 2-3 степени)	80
3.3	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий в Университете и на иных площадках совместно с Университетом согласно утверждённому календарному плану мероприятий на год (при выполнении минимальной нормы количества подтверждённых участников мероприятия, засчитывается не более 3-х мероприятий в отчётном периоде)	мероприятие всероссийского / международного уровня	40
		мероприятие регионального уровня	25
		мероприятие иного уровня	15
3.4	Организация и проведение мероприятий, направленных на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей в Университете и на иных площадках совместно с Университетом согласно утверждённому календарному плану мероприятий на год (при выполнении минимальной нормы количества подтверждённых участников мероприятия, засчитывается не более 3-х мероприятий в отчётном периоде)	мероприятие всероссийского / международного уровня	40
		мероприятие регионального уровня	25
		мероприятие иного уровня	15
3.5	Организация и проведение культурно-творческих мероприятий (конкурсов) в	мероприятие всероссийского / международного уровня	40

	Университете и на иных площадках совместно с Университетом согласно утверждённому календарному плану мероприятий на год (при выполнении минимальной нормы количества подтверждённых участников мероприятия, засчитывается не более 3-х мероприятий в отчётном периоде)	мероприятие регионального уровня	25
		мероприятие иного уровня	15
3.6	Вовлеченность в реализацию социального проекта студентов под наставничеством педагогического работника (за каждый социальный проект)	от 5 до 10 участников	15
		от 11 до 30 участников	24
		от 31 и более участников	39
3.7	Руководство проектами и программами, направленными на профессиональное развитие (в зависимости от количества вовлеченных обучающихся)	от 30 до 50 участников	30
		от 51 до 100 участников	50
		от 101 и более участников	80
Показатели эффективности других видов работ			
4.1	Систематическое участие в работе органов общественного контроля за органами исполнительной власти	участие в работе общественного совета	6
		участие в работе Общественной палаты	9
4.2	Систематическое участие в работе коллегиальных органов (советах, рабочих группах, комиссиях, коллегиях) при исполнительных и законодательных органах власти	участие в работе коллегиального органа, созданного Главой Республики Крым, председателем Правительства Республики Крым	9
		участие в работе коллегиального органа, созданного при Государственном Совете Республики Крым, Государственным Советом Республики Крым или его структурными подразделениями	9
		участие в работе коллегиального органа, созданного министерством или ведомством Республики Крым или Российской Федерации	9
		участие в работе Квалификационной коллегии судей Республики Крым	9
4.3	Систематическое участие в работе коллегиальных органов Университета	участие в работе комиссии	9
		участие в работе рабочей группы	9
		участие в работе Совета ветеранов Университета	6
4.4	Участие в работе комиссий первичной профсоюзной организации работников Университета	участие в работе одной комиссии	9
4.5	Выполнение обязанностей главных внештатных специалистов Министерства здравоохранения Республики Крым и Южного федерального округа	главный внештатный специалист Министерства здравоохранения Республики Крым	9
		главный внештатный специалист Южного федерального округа	9
4.6	Выполнение обязанностей председателей, секретарей аккредитационных подкомиссий Министерства здравоохранения Российской Федерации	председатель подкомиссии	9
		секретарь подкомиссии	6

4.7	Доля работников кафедры в возрасте до 39 лет в общей численности ППС кафедры	25% и более	35
4.8	Заключение и реализация международного договора	заключенный международный договор	25
		мероприятие в рамках заключённого международного договора	15
4.9	Участие в процедуре учреждения или вступления Университета в ассоциацию международного уровня	учреждение ассоциации международного уровня	25
		вступление в ассоциацию международного уровня	15
4.10	Участие в реализации международных программ студенческого обмена (академическая мобильность, стажировки, совместные образовательные модули) в качестве куратора / координатора/ сопровождающего лица	1-3 обучающихся	10
		4-6 обучающихся	15
		7 и более обучающихся	25
4.11	Количество информационных материалов, размещённых в средствах массовой информации, с участием преподавателя (учитывается не более 5 материалов в отчетном периоде)	Международное СМИ	25
		Всероссийское СМИ	15
		Республиканское СМИ	10
4.12	Руководство успешно реализованным проектом и/или мероприятием в рамках утверждённой программы развития (паспорта инициативы 1 уровня) при условии отсутствия подтверждённого финансирования в календарном году, на который приходится отчётный период	руководитель проекта	35
		ответственный исполнитель мероприятия	21
4.13	Успешная реализация проекта и/или мероприятия в рамках утверждённой программы развития (паспорта инициативы 1 уровня) при условии отсутствия подтверждённого финансирования в календарном году, на который приходится отчётный период (на всех членов команды проекта, исполнителей мероприятия)	успешно реализованный проект	91
		успешно реализованное мероприятие	56
4.14	Проведение персональной творческой выставки авторских работ работника	выставка организована на площадке вуза (галерея, холл, аудитория)	6
		выставка проведена в городском музее, выставочном зале, арт- галерее	9
		выставка представлена в федеральном музее, на профильной биеннале, в крупном культурном центре	15
		выставка прошла за рубежом или в рамках международного проекта	24

Приложение № 2 к приказу
от 23.07.2026 № 861

Приложение № 2 к приказу
от 29.06.2026 № 755

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «___» _____ 20___ г. № _____
(эффективный контракт)

г. Симферополь «____» _____ 202__года

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – Университет), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице проректора по образовательной деятельности Кармазиной Натальи Валерьевны, действующего на основании доверенности от «___»_____202___ № _____, с одной стороны, и _____,
(фамилия, имя, отчество)
_____,
(должность, доля ставки)
_____,
(наименование подразделения)
именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение (эффективный контракт) к трудовому договору от «___» _____ 20___ г. № _____года (далее – трудовой договор и дополнительное соглашение соответственно), заключенному между Работодателем и Работником, о нижеследующем:

1. Подпункт 3.1.1. трудового договора изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Добросовестно выполнять свои должностные обязанности, предусмотренные Должностной инструкцией, настоящим договором, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета и его структурных подразделений, а также осуществлять виды работ, предусмотренные Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»».

2. Дополнить пункт 3.1. трудового договора подпунктами 3.1.___.-3.1.___. следующего содержания:

«3.1.___. Выполнять установленные нормы труда, а также обеспечивать достижение следующих показателей эффективности:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов
Показатели эффективности научно-исследовательской работы			
1.1	Издание монографии	изданная монография	39
1.2	Заключение возмездного лицензионного договора на право использования произведения	каждые 10 тыс. руб.	30
1.3	Публикация статей в изданиях, входящих в Единый государственный перечень научных изданий (Белый	публикация 1 уровня	210
		публикация 2 уровня	147

	список)	публикация 3 уровня	40
		публикация 4 уровня (периодические печатные издания Университета)	24
1.4	Публикация в материалах научных мероприятий в изданиях, входящих в Единый государственный перечень научных изданий (Белый список) (не более 3х публикаций в отчётном периоде)	публикация 1 уровня	25
		публикация 2 уровня	15
1.5	Публикации в сборниках и материалах научных мероприятий обучающимися по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры под руководством работника из числа профессорско-преподавательского состава (не более 3х публикаций в отчётном периоде)	научная статья в материалах мероприятия международного уровня	15
		научная статья в материалах мероприятия всероссийского уровня	9
		научная статья в материалах мероприятия регионального уровня	6
1.6	Организация и проведение научного мероприятия, включённого в план научно-практических мероприятий Университета	каждые 10 тыс. руб. сметы научного мероприятия	10
1.7	Защищённая докторская диссертация, кандидатская диссертация	докторская диссертация	340
		кандидатская диссертация	210
1.8	Научное руководство / консультирование защищённой диссертацией	научное руководство обучающимся, успешно освоившим программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, защитившим диссертацию до окончания срока обучения в аспирантуре или в течение года после окончания обучения	210
		научное руководство кандидатской диссертацией (работником Университета, лицом, прикреплённым для подготовки диссертации)	147
		консультирование докторской диссертации	91
1.9	Получение охранного документа на результат интеллектуальной деятельности	патент на изобретение	35
		патент на полезную модель	35
		селекционное достижение	35
		свидетельство о государственной регистрации (не более 3-х свидетельств в отчетном периоде)	10
1.10	Заключение возмездного лицензионного договора на право использования результата интеллектуальной деятельности	каждые 10 тыс. руб.	30

1.11	Результативность грантовой деятельности	полученный грант	91
		зарегистрированная заявка на грант	10
1.12	Заключение и реализация договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счёт средств хозяйствующих субъектов Российской Федерации и зарубежных (хоздоговор), прочих договоров, соглашений, связанных с выполнением научной деятельности, за счет средств сторонних организаций, кроме проектов, выполняемых за счёт федерального бюджета	каждые 100 тыс. руб. в год	10
1.13	Заключение и реализация договора на выполнение экспертизы	выполненная экспертиза	10
1.14	Количество обучающихся (студентов бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантов, ординаторов), привлечённых на платной основе к выполнению научно- исследовательских и опытно- конструкторских работ, научно-технических работ/услуг в рамках договоров / соглашений с внешними заказчиками (на платной основе) под научным руководством педагогического работника за отчётный период	уникальный обучающийся научного руководителя	14
1.15	Работа в составе диссертационного совета Университета	проведённая защита диссертации на получение учёной степени кандидата наук, по лишению учёной степени кандидата наук в отчётном периоде (распределяются на всех членов диссертационного совета за исключением председателя и секретаря диссертационного совета)	105
		проведённая защита диссертации на получение учёной степени доктора наук, по лишению учёной степени доктора наук в отчётном периоде (распределяются на всех членов диссертационного совета за исключением председателя и секретаря диссертационного совета)	105
		выполнение обязанностей председателя за каждое заседание	40
		выполнение обязанностей секретаря за каждое заседание	25

1.16	Систематическое участие в работе научно-технического совета, внутривузовской комиссии экспортного, экспертных комиссиях (советах), осуществляющих экспертизу материалов, готовящихся к опубликованию конкурса на замещение должностей научных работников, комиссии по приёмке научно-исследовательских работ и др. комиссиях Университета, относящихся к научной деятельности.	участие в работе конкретной комиссии	9
1.17	За участие в экспертных комиссиях (советах) регионального и федерального уровней	участие в работе конкретной комиссии	9
1.18	Подготовка отзыва на диссертацию ведущей организацией	отзыв, оформленный в установленном порядке	15
1.19	Работа членов редакционной коллегии и других членов редакции по выпуску периодического печатного издания Университета (на всех членов за каждый выпуск)	уровень Белого списка 1 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	105
		уровень Белого списка 2 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	65
		уровень Белого списка 3 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	40
		уровень Белого списка 4 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	25
1.20	Работа главного редактора по выпуску периодического печатного издания Университета (за каждый выпуск)	уровень Белого списка 1 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	40
		уровень Белого списка 2 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	25
		уровень Белого списка 3 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	15
		уровень Белого списка 4 (баллы за издание на платной основе удваиваются)	10
Показатели эффективности учебной и учебно-методической работы			
2.1	Издание учебного издания/электронного учебного издания (учебника/электронного учебника, учебного пособия/электронного	издание с грифом Федерального учебно-методического объединения	65
		издание с грифом Учёного совета	25

	учебного пособия, учебно-методического пособия/электронного учебно-методического пособия) с присвоением грифа	Университета	
2.2	Издание на иностранном языке учебного издания/электронного учебного издания (учебника/электронного учебника, учебного пособия/электронного учебного пособия, учебно-методического пособия/электронного учебно-методического пособия) с присвоением грифа	издание с грифом Федерального учебно-методического объединения	105
		издание с грифом Учёного совета Университета	40
2.3	Заключение возмездного лицензионного договора на право использования произведения (учебников, учебных пособий)	каждые 10 тыс. руб.	30
2.4	Разработка нового электронного курса (дисциплины, практики) для образовательной программы высшего образования	естественно-научный курс	105
		инженерный курс	105
		гуманитарный курс	65
2.5	Разработка нового электронного курса (дисциплины, практики) для образовательной программы высшего образования на иностранном языке	естественно-научный курс	170
		инженерный курс	170
		гуманитарный курс	105
2.6	Подготовка отчёта о результатах независимой оценки качества подготовки обучающихся в рамках сформированной компетенции/части компетенции	утверждённый отчёт	9
2.7	Успешное лицензирование / аккредитация нового направления подготовки (специальности)	аккредитация нового направления подготовки (специальность)	238
		лицензирование нового направления подготовки (специальность)	147
2.8	Систематическое участие в работе учебно-методического совета Университета, учебно-методической комиссии структурного подразделения	участие в работе конкретной комиссии	9
2.9	Руководство выпускной квалификационной работой, которая отмечена как лучшая работа	руководство выпускной квалификационной работой	35

2.10	Организация и проведение профориентационных мероприятий для школьников и обучающихся СПО согласно утверждённому календарному плану профориентационных мероприятий на год (при выполнении минимальной нормы количества подтверждённых участников мероприятия, засчитывается не более 3-х мероприятий в отчётном периоде)	за каждое мероприятие	21
2.11	Организация школьных, студенческих олимпиад	международный / федеральный уровень	80
		региональный уровень	35
		работа в жюри	9
2.12	Руководство обучающимися победителями и (или) призёрами всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований в рамках направления подготовки / специальности	победитель международного мероприятия	105
		призёр международного мероприятия (диплом 2-3 степени)	65
		победитель всероссийского мероприятия	65
		призёр всероссийского мероприятия (диплом 2-3 степени)	40
Показатели эффективности воспитательной работы			
3.1	Количество подготовленных студентов - победителей и призёров международных, федеральных (всероссийских), региональных (республиканских) грантов, спортивных или культурно-творческих конкурсов	победитель всероссийского / международного мероприятия	56
		призёр всероссийского / международного мероприятия (диплом 2-3 степени)	35
		победитель регионального (республиканского) мероприятия	35
		призёр регионального (республиканского) мероприятия (диплом 2-3 степени)	21
3.2	Количество подготовленных студентов (спортивных команд) - победителей и призёров первенств и чемпионатов по спорту	победитель первенства и чемпионата мира, Европы, Олимпийских игр	340
		призёр первенства и чемпионата мира, Европы, Олимпийских игр (2-3 место)	210
		победитель первенства и чемпионата России	130
		призёр первенства и чемпионата России (диплом 2-3 степени)	80
3.3	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий в Университете	мероприятие всероссийского / международного уровня	40

	и на иных площадках совместно с Университетом согласно утверждённому календарному плану мероприятий на год (при выполнении минимальной нормы количества подтверждённых участников мероприятия, засчитывается не более 3-х мероприятий в отчётном периоде)	мероприятие регионального уровня	25
		мероприятие иного уровня	15
3.4	Организация и проведение мероприятий, направленных на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей в Университете и на иных площадках совместно с Университетом согласно утверждённому календарному плану мероприятий на год (при выполнении минимальной нормы количества подтверждённых участников мероприятия, засчитывается не более 3-х мероприятий в отчётном периоде)	мероприятие всероссийского / международного уровня	40
		мероприятие регионального уровня	25
		мероприятие иного уровня	15
3.5	Организация и проведение культурно-творческих мероприятий (конкурсов) в Университете и на иных площадках совместно с Университетом согласно утверждённому календарному плану мероприятий на год (при выполнении минимальной нормы количества подтверждённых участников мероприятия, засчитывается не более 3-х мероприятий в отчётном периоде)	мероприятие всероссийского / международного уровня	40
		мероприятие регионального уровня	25
		мероприятие иного уровня	15
3.6	Вовлеченность в реализацию социального проекта студентов под наставничеством педагогического работника (за каждый социальный проект)	от 5 до 10 участников	15
		от 11 до 30 участников	24
		от 31 и более участников	39
3.7	Руководство проектами и программами, направленными на профессиональное развитие (в зависимости от количества вовлеченных обучающихся)	от 30 до 50 участников	30
		от 51 до 100 участников	50
		от 101 и более участников	80
Показатели эффективности других видов работ			
4.1	Систематическое участие в работе органов общественного контроля за органами исполнительной власти	участие в работе общественного совета	6
		участие в работе Общественной палаты	9
4.2	Систематическое участие в работе коллегиальных органов (советах,	участие в работе коллегиального органа, созданного Главой Республики Крым, председателем	9

	рабочих группах, комиссиях, коллегиях) при исполнительных и законодательных органах власти	Правительства Республики Крым	
		участие в работе коллегиального органа, созданного при Государственном Совете Республики Крым, Государственным Советом Республики Крым или его структурными подразделениями	9
		участие в работе коллегиального органа, созданного министерством или ведомством Республики Крым или Российской Федерации	9
		участие в работе Квалификационной коллегии судей Республики Крым	9
4.3	Систематическое участие в работе коллегиальных органов Университета	участие в работе комиссии	9
		участие в работе рабочей группы	9
		участие в работе Совета ветеранов Университета	6
4.4	Участие в работе комиссий первичной профсоюзной организации работников Университета	участие в работе одной комиссии	9
4.5	Выполнение обязанностей главных внештатных специалистов Министерства здравоохранения Республики Крым и Южного федерального округа	главный внештатный специалист Министерства здравоохранения Республики Крым	9
		главный внештатный специалист Южного федерального округа	9
4.6	Выполнение обязанностей председателей, секретарей аккредитационных подкомиссий Министерства здравоохранения Российской Федерации	председатель подкомиссии	9
		секретарь подкомиссии	6
4.7	Доля работников кафедры в возрасте до 39 лет в общей численности ППС кафедры	25% и более	35
4.8	Заключение и реализация международного договора	заключенный международный договор	25
		мероприятие в рамках заключённого международного договора	15
4.9	Участие в процедуре учреждения или вступления Университета в ассоциацию международного уровня	учреждение ассоциации международного уровня	25
		вступление в ассоциацию международного уровня	15
4.10	Участие в реализации международных	1-3 обучающихся	10

	программ студенческого обмена (академическая мобильность, стажировки, совместные образовательные модули) в качестве куратора / координатора/ сопровождающего лица	4-6 обучающихся	15
		7 и более обучающихся	25
4.11	Количество информационных материалов, размещённых в средствах массовой информации, с участием преподавателя (учитывается не более 5 материалов в отчетном периоде)	Международное СМИ	25
		Всероссийское СМИ	15
		Республиканское СМИ	10
4.12	Руководство успешно реализованным проектом и/или мероприятием в рамках утверждённой программы развития (паспорта инициативы 1 уровня) при условии отсутствия подтверждённого финансирования в календарном году, на который приходится отчётный период	руководитель проекта	35
		ответственный исполнитель мероприятия	21
4.13	Успешная реализация проекта и/или мероприятия в рамках утверждённой программы развития (паспорта инициативы 1 уровня) при условии отсутствия подтверждённого финансирования в календарном году, на который приходится отчётный период (на всех членов команды проекта, исполнителей мероприятия)	успешно реализованный проект	91
		успешно реализованное мероприятие	56
4.14	Проведение персональной творческой выставки авторских работ работника	выставка организована на площадке вуза (галерея, холл, аудитория)	6
		выставка проведена в городском музее, выставочном зале, арт- галерее	9
		выставка представлена в федеральном музее, на профильной биеннале, в крупном культурном центре	15
		выставка прошла за рубежом или в рамках международного проекта	24

3.1.___. Процесс достижения показателей, промежуточные и итоговые результаты Работника отражаются в Личном кабинете Работника.

3.1.___. В качестве источников информации для расчета фактических значений показателей Работника выступают подтверждающие документы согласно утвержденным показателям для оценки эффективности соответствующего вида работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Обязанность своевременного предоставления в личный кабинет работника информации о достижении установленных показателей возлагается на Работников, заключивших эффективный контракт. К учету принимаются достижения только тех показателей, которые отражены в личном кабинете Работника.

3.1.___. Достижение показателей эффективности деятельности Работника оценивается посредством начисления баллов.

3.1.___. Расчетные периоды показателей эффективности деятельности устанавливаются с 01 января по 30 июня (включительно) и с 01 июля по 31 декабря (включительно).»

3. Дополнить пункт 4.1. трудового договора подпунктом 4.1.___. следующего содержания:

«4.1.___. Перечень показателей эффективности деятельности, балльные оценки, а также порядок начисления баллов могут быть изменены приказом ректора по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников Университета.»

4. Раздел 6 трудового договора дополнить пунктом 6.___. следующего содержания:

«6.___. Размер стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта зависит от количества набранных баллов.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты Работнику рассчитывается как произведение количества набранных баллов за расчетный период на стоимость одного балла.

Стоимость одного балла определяется как отношение фонда стимулирующих выплат, предназначенного для выплат по итогам балльной системы оценки эффективности деятельности Работников, к общей сумме баллов, набранных всеми Работниками по каждому из направлений деятельности.

Стимулирующая выплата за эффективность работы Работникам устанавливается на периоды с 01 сентября по 28 февраля и с 01 марта по 31 августа по итогам расчетных периодов соответственно с 01 января по 30 июня (включительно) и с 01 июля по 31 декабря (включительно).

Стимулирующая выплата за эффективность работы на очередной период назначается по результатам достижения Работником показателей эффективности в предшествующий отчетный период.

Правила выплаты ежемесячной стимулирующей выплаты за эффективность работы предусмотрено настоящим дополнительным соглашением и осуществляется в соответствии с Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее – Положение).»

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с «____» _____202__ года и действует по «___» _____ 20_____ года.

6. Иные условия, связанные с показателями и оценкой эффективности деятельности Работника, не указанные в настоящем дополнительном соглашении регулируется Положением.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
295007, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, д. 4
тел.: +7(3652)54-50-36; факс: 54-52-46
ИНН 9102028795/ КПП 910201001
ОГРН 1149102048578

РАБОТНИК

ФИО:_____
Паспорт: серия _____№_____
Дата выдачи: _____
Кем выдан: _____
_____
Адрес регистрации: _____
_____
Адрес фактического места

жительства:_____

_____

_____

Дата рождения:_____

Проректор по образовательной деятельности _____ Н.В. Кармазина

_____ **(Инициалы, Фамилия)**

Подтверждаю факт получения на руки второго идентичного экземпляра дополнительного соглашения получил(а):

Дата _____ *Подпись*_____

С Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» ознакомлен(а):

Дата _____ *Подпись*_____

РЕЕСТР РАССЫЛКИ К ПРИКАЗУ

от 23.07.2026 № 861

«О внесении изменений в приказ от 29.06.2026 № 755 «Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава и системы баллов, и о внесении изменений в некоторые локальные нормативные акты»

1. Все проректоры ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»;
2. Управление кадров Университета;
3. Департамент планово-экономической работы;
4. Структурные подразделения и филиалы, реализующие образовательные программы высшего образования;
5. Первичная профсоюзная организация работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Начальник отдела тематического планирования
научно-исследовательских работ,
научно-технических программ и грантов
департамента научно-исследовательской
деятельности Н.С. Сулименко