

От работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации

Л.В. Савченко

2025 Г

《25》

2025 Г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 18

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»**

20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.

Вступают в силу

« 25 » 12 2025 г.

г. Симферополь

2025 г.

образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«50. Медалью могут быть награждены работники, с общим стажем работы в Университете, в том числе в его структурных подразделениях и филиалах, входивших в состав Университета, не менее 25 лет, иные лица, в том числе иностранцы, а также научные коллективы, коллективы и представители образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, общественные организации, представляющие интересы научных и педагогических работников Университета, за научные достижения (совокупность научных трудов), вклад и развитие науки и образования, особые заслуги перед Российской Федерацией, Республикой Крым, Университетом, укрепление и повышения положительного имиджа Университета, содействие развитию его материальной базы, созданию новых направлений подготовки специалистов, благотворительную деятельность, спонсорство».

3. Приложение № 17 к Коллективному договору «Комплексный план мероприятий по охране труда на 2026 год» изложить в новой редакции, которая прилагается.

4. Пункт 2.9 Приложения № 20 к Коллективному договору «Положение Об эффективном контракте в федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«2.9. В случае прекращения трудовых отношений работника с Университетом по должности, по которой заключен эффективный контракт, или в случае смерти такого работника до установления стимулирующей выплаты за эффективность работы, невыплаченная сумма за эффективность работы выплачивается ему (или членом семьи работника в соответствии со статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации) после установления Работодателем стоимости одного балла на основании письменного заявления работника (законного представителя или члена семьи) с указанием реквизитов для перечисления денежных средств и утвержденного Верификационной комиссией по показателям эффективного контракта итогового балла педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава по всем направлениям деятельности.

Если с работником были прекращены трудовые отношения и причитающаяся выплата за эффективность работы была выплачена в полном объеме, то в случае возобновления между данным работником и Университетом трудовых отношений в расчетном периоде, ему стимулирующая выплата до конца такого периода не назначается и не производится.».

5. Все остальные положения Коллективного договора и приложения к нему, принятые ранее, остаются без изменений.