Приложение 1 к приказу
от 11.03.2026 № 279

Одобрена решением заседания
Верификационной комиссии по
показателям эффективного контракта
Протокол от 06.03.2026 №1

СВОДНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

по показателям эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

I. Общие подходы.

Показатели эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» включают два раздела:

1. Показатели эффективности деятельности образовательных структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования.

2. Показатели эффективности работы руководителей структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования.

Расчет показателей эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов осуществляется Дирекцией программы развития на основании компонентов показателей, предоставленных структурным подразделениями, ответственными за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений. Расчет показателей может быть осуществлен по мере наступления отчетных сроков предоставления компонентов и завершен не позднее сроков, указанных в приказе.

Предварительные значения показателей эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов рассматриваются на заседании Верификационной комиссии.

В случае одобрения показателей эффективности Дирекция программы развития готовит проекты итоговых отчетов по каждому структурному подразделению и направляет для ознакомления руководителям структурных подразделений.

Руководитель структурного подразделения (филиала) в случае несогласия направляет письменное обращение в Верификационную комиссию с заявлением о повторном рассмотрении компонентов показателей. После подтверждения правильности данных, по результатам рассмотрения письменного обращения руководителя структурного подразделения, Верификационной комиссией готовит проект обновленного итогового отчета (при необходимости) и направляет для ознакомления руководителю структурного подразделения.

Подписанные отчет руководитель структурного подразделения предоставляет в Верификационную комиссию.

2. Показатели эффективности деятельности образовательных структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования.

2.1. Выполнение контрольных цифр приема по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

Параметр	Описание
Методика расчета	Показатель отражает степень выполнения планового количества бюджетных мест, выделенных образовательной организации по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (без учета дополнительно набора)
Состав показателя	$КЦП_i$ – контрольная цифра приема по i-му направлению подготовки / специальности, закрепленному за соответствующим структурным подразделением, на соответствующий отчетный год $З_i$ – количество зачисленных на бюджетные места по i-му направлению подготовки / специальности, закрепленному за соответствующим структурным подразделением, в соответствующем отчетном году (без учета дополнительного приёма)
Источники данных	$КЦП_i$ – Правила приема на обучение по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры $З_i$ – Приказы о зачислении обучающихся.
Расчет значения показателя (формула)	$\text{Процент выполнения} = \frac{\sum_{i=1}^{n} З_i}{\sum_{i=1}^{n} КЦП_i} \times 100$
Критерий показателя	100% - показатель выполнен менее 100% – показатель не выполнен
Дата значений компонентов показателя	Дата издания соответствующего приказа
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных	Приемная комиссия

структурных подразделений	

2.2. Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по результатам ЕГЭ или по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний по программам бакалавриата, программам специалитета за счет бюджетных ассигнований, умноженных на численность таких студентов, обучающихся по соответствующим направлениям и специальностям программ бакалавриата и специалитета структурного подразделения, к суммарной численности таких студентов. Результаты студентов, имеющих право на прием без вступительных испытаний, признаются как наивысшие результаты ЕГЭ (100 баллов) по соответствующим общеобразовательным предметам. При расчете показателя не учитываются лица, принятые на места в пределах: • квоты приема на целевое обучение; • квоты приема на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета за счет бюджетных ассигнований лиц, имеющих особое право на прием в пределах квоты; • отдельной квоты приема на обучение.
Состав показателя	n — количество направлений/специальностей в структурном подразделении; N_i — численность студентов, принятых на i-е направление/специальность (за счёт бюджетных ассигнований, очная форма; за исключением лиц принятых на места в пределах квоты приема на целевое обучение; квоты приема на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета за счет бюджетных ассигнований лиц, имеющих особое право на прием в пределах квоты; отдельной квоты приема на обучение); S_i — средний балл ЕГЭ студентов, принятых на i-е направление/специальность.
Источник данных	n — Департамент образовательной деятельности. N_i и S_i — Форма № ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»
Расчет значения показателя (формула)	$\text{Средний балл ЕГЭ} = \frac{\sum_{i=1}^{n}(S_i \times N_i)}{\sum_{i=1}^{n} N_i}$

Критерий показателя	менее 60 – показатель не выполнен 60 и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом)
Дата значений компонентов показателя	01 октября соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Приемная комиссия

2.3. Количество лиц, принятых на места для обучения по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц и за счет собственных средств организации (очная форма обучения, без иностранных обучающихся)

Параметр	Описание
Методика расчета	Количество лиц по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры по очной форме обучения, принятых на места для обучения по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц и за счет собственных средств организации в соответствующее структурное подразделение. **Лица, учитываемые в показателе**: граждане РФ и лица без гражданства, постоянно проживающие в РФ, зачисленные на очную форму обучения по договорам об оказании платных образовательных услуг. Обязательным условием является одновременное выполнение следующих дополнительных критериев: заключение договора и поступление оплаты на расчетный счет университета. **Источники финансирования договоров**: – средства физических лиц (родители, сами обучающиеся и др.); – средства юридических лиц (предприятия, фонды, НКО и пр.); – собственные средства образовательной организации (льготные/субсидируемые места, внутренние стипендии и т.п.). **Не включаются**: – иностранные граждане и лица без гражданства, не имеющие постоянного проживания в РФ; – студенты заочной и очно-заочной форм обучения; – лица, принятые на бюджетные места (в т.ч. по квотам).
Состав показателя	n —перечень направлений/специальностей, закрепленных за структурным подразделением; Условия:

	– форма обучения (ФО) = «очная»; – источник финансирования (ИФ) = «договор (платное обучение)»; – гражданство (Г) ≠ «иностранный гражданин». – оплата (О) = «да».
Источник данных	ФО, ИФ, Г - Приказы о зачислении обучающихся. О – Департамент планово-экономической работы
Расчет значения показателя (формула)	$\text{Количество лиц} = \sum_{i=1}^{N} \begin{cases} 1, & \text{условия выполнены} \\ 0, & \text{иначе} \end{cases}$
Критерий показателя	За каждое принятое лицо присваивается балл в соответствии с оценочным значением выполнения показателя (определены приказом)
Дата значений компонентов показателя	*Дата издания соответствующих приказов*
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Приемная комиссия

2.4. Удельный вес численности иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение численности иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры по очной форме обучения в структурном подразделении, к общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры по очной форме обучения структурного подразделения. Значение рассчитывается в процентах.
Состав показателя	i – структурное подразделение; $ЧИоп_i$ – Численность студентов - граждан иностранных государств и лиц без гражданства, обучающихся в условиях общего приема (очная форма); $ЧИкв_i$ – Численность студентов - граждан иностранных государств и лиц без гражданства, проживающих за рубежом, обучающихся в соответствии с установленной

	Правительством Российской Федерации квотой (очная форма); $ЧИАоп_i$– Численность обучающихся по программам подготовки кадров высшей квалификации - граждан иностранных государств и лиц без гражданства, обучающихся в условиях общего приема (очная форма); $ЧИАкв_i$– Численность обучающихся по программам подготовки кадров высшей квалификации - граждан иностранных государств и лиц без гражданства, проживающих за рубежом, обучающихся в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой (очная форма); $ЧБ_i$– Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма); $ЧС_i$– Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма); $ЧМ_i$– Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма); $ЧА_i$– Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (очная форма); $ЧО_i$– Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма).
Источник данных	$ЧБ_i$, $ЧС_i$, $ЧМ_i$, $ЧИоп_i$, $ЧИкв_i$– Форма № ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» отчетного года. $ЧА_i$, $ЧО_i$, $ЧИАоп_i$, $ЧИАкв_i$– Сведения о выполнении научных исследований и разработок (форма 1-наука) отчетного года.
Расчет значения показателя (формула)	$$\text{Доля ин. гражд.} = \frac{ЧИоп_i + ЧИкв_i + ЧИАоп_i + ЧИАкв_i}{ЧБ_i + ЧС_i + ЧМ_i + ЧА_i + ЧО_i} \times 100$$
Критерий показателя	менее 3 – показатель не выполнен; 3 и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом)
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент образовательной деятельности Управление международной деятельности

2.5. Темп прироста общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры (очная форма, без иностранных обучающихся)

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение прироста общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры (очная форма, без иностранных обучающихся) в текущем периоде к численности студентов (очная форма, без иностранных обучающихся) прошлого периода структурного подразделения.
Состав показателя	i – структурное подразделение; $ЧБ_0^i$– Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма) предыдущего отчетному году; $ЧС_0^i$– Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма) предыдущего отчетному году; $ЧМ_0^i$– Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма) предыдущего отчетному году; $ЧБ_1^i$– Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма) отчетного года; $ЧС_1^i$– Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма) отчетного года; $ЧМ_1^i$– Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма) отчетного года.
Источник данных	Форма № ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» отчетного и предыдущего отчетному году. Приказ о закреплении образовательных программ за кафедрами факультетов, институтов, филиалов ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» накануне нового учебного года.
Расчет значения показателя (формула)	$ТпрО = \frac{(ЧБ_1^i + ЧС_1^i + ЧМ_1^i) - (ЧБ_0^i + ЧС_0^i + ЧМ_0^i)}{ЧБ_0^i + ЧС_0^i + ЧМ_0^i} \times 100$
Критерий показателя	менее 0 – показатель не выполнен; 0 и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	01 октября соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент образовательной деятельности

2.6. Доля трудоустроенных выпускников структурного подразделения (с 1 января года, предшествующего отчетному, по 31 декабря отчетного года).

Действие показателя приостановлено.

2.7. Плановая численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов

Начало действия показателя с 01.01.2026 года.

Параметр	Описание
Методика расчета	Показатель отражает степень выполнения плановой численности лиц по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов. Плановое значение численности лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в структурном подразделении в отчетном году утверждается распоряжением проректора по учебной и методической деятельности. Перечень программ дополнительного профессионального образования, закрепленных за структурными подразделениями и принимаемых для расчета фактической численности лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, утверждается распоряжением проректора по учебной и методической деятельности.
Состав показателя	$П_i$ – плановое значение численности лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в структурном подразделении в отчетном году; $С_i$ – количество лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе посредством онлайн-курсов, по программам дополнительного профессионального образования, закрепленных за i-м структурным подразделением.
Источники данных	$П_i$ – распоряжение проректора по учебной и методической деятельности об утверждении плановых значений. $С_i$ – аналитическая справка Департамента образовательной деятельности
Расчет значения показателя (формула)	Процент выполнения $= \frac{C_i}{П_i} \times 100$
Критерий показателя	100% и более – показатель выполнен менее 100% – показатель не выполнен
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных	Департамент образовательной деятельности

структурных подразделений	

2.8. Плановая численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» Университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ- профиля, человек

Начало действия показателя с 01.01.2026 года.

Параметр	Описание
Методика расчета	Показатель отражает степень достижения плановой численности обучающихся структурного подразделения, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» Университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ- профиля. Плановое значение показателя в отчетном году утверждается распоряжением проректора по учебной и методической деятельности.
Состав показателя	$П_i$ – плановое значение численности обучающихся i-го структурного подразделения, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» Университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ- профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ- профиля. $С_i$ – количество обучающихся i-го структурного подразделения, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» Университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ- профиля.
Источники данных	$П_i$ – распоряжение проректора по учебной и методической деятельности. $С_i$ – аналитическая справка руководителя соответствующего мероприятия в рамках раздела «Цифровая кафедра».

Расчет значения показателя (формула)	Процент выполнения $= \frac{C_i}{П_i} \times 100$
Критерий показателя	100% – показатель выполнен менее 100% – показатель не выполнен
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент образовательной деятельности

2.9. Плановая численность лиц, зачисленных на обучение на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля, человек

Начало действия показателя с 01.01.2026 года.

Параметр	Описание
Методика расчета	Показатель отражает степень достижения плановой численности лиц, зачисленных на обучение на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля. Плановое значение показателя в отчетном году утверждается распоряжением проректора по учебной и методической деятельности.
Состав показателя	$П_i$ – плановое значение численности обучающихся i-го структурного подразделения, зачисленных на обучение на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля. C_i – количество обучающихся i-го структурного подразделения, зачисленных на обучение на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам

	специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля.
Источник данных	$П_i$ – распоряжение проректора по учебной и методической деятельности. $С_i$ – аналитическая справка руководителя соответствующего мероприятия в рамках раздела «Цифровая кафедра».
Расчет значения показателя (формула)	Процент выполнения $= \frac{С_i}{П_i} \times 100$
Критерий показателя	100% и более – показатель выполнен менее 100% – показатель не выполнен
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент образовательной деятельности

2.10. Объем доходов из средств от приносящей доход деятельности от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного НПР

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение объема доходов, поступивших за отчетный период от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения, закрепленных за структурным подразделением, к среднесписочной численности НПР структурного подразделения. Перечень программ дополнительного профессионального образования, закрепленных за структурными подразделениями и принимаемыми для расчета фактической суммы доходов из средств от приносящей доход деятельности, утверждается проректором по учебной и методической деятельности. Программы дополнительного профессионального образования могут быть закреплены за несколькими структурными подразделениями (в случае если они реализуются совместно), в этом случае указывается коэффициент трудового участия реализации образовательных программ каждым структурным подразделением.
Состав показателя	$ПО_i$ - общий объем средств из средств приносящей доход деятельности, поступивших от реализации программ профессионального обучения закрепленных за i-м структурным подразделением в отчетном периоде (с учетом коэффициента трудового участия при реализации образовательных программ

	совместно двумя и более структурными подразделениями), тыс. рублей. $ДПО_i$ - общий объем средств из средств приносящей доход деятельности, поступивших от реализации дополнительных профессиональных программ закрепленных за i-м структурным подразделением в отчетном периоде (с учетом коэффициента трудового участия при реализации образовательных программ совместно двумя и более структурными подразделениями), тыс. рублей. $ППС_i$ - среднесписочная численность работников из числа ППС i-го структурного подразделения, человек.
Источники данных	$ПО_i$ - аналитическая справка Департамента планово-экономической работы. $ДПО_i$ - аналитическая справка Департамента планово-экономической работы. $ППС_i$ – аналитическая справка Управления кадров.
Расчет значения показателя (формула)	$$ДДПО_i = \frac{ПО_i + ДПО_i}{ППС_i}$$
Критерий показателя	менее 10 тыс. рублей – показатель не выполнен; 10 тыс. рублей и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент планово-экономической работы Управление кадров

2.11. Плановая доля обучающихся структурного подразделения, участвующих в проектах и программах, направленных на личностное развитие и патриотическое воспитание

Действие показателя приостановлено.

2.12. Количество победителей из числа обучающихся структурного подразделения в грантовых конкурсах

Параметр	Описание
Методика расчета	Учитывается количество обучающихся структурного подразделения, ставших победителями регионального или всероссийского грантового конкурса.

Состав показателя	Кр – количество победителей из числа обучающихся структурного подразделения в грантовых конкурсах регионального уровня в отчетном периоде. Кф – количество победителей из числа обучающихся структурного подразделения в грантовых конкурсах всероссийского уровня в отчетном периоде.
Источники данных	Один из документов: - скан-копия приказа или распоряжения учреждения выдавшего грант с указанием полного ФИО, региона и даты проведения грантового конкурса; - распечатанное изображение личного кабинета грантополучателя, заверенное личной подписью работника подающего заявку на верификацию (с указанием даты победы в конкурсе).
Расчет значения показателя (формула)	$Кр = \sum_{i=1}^{N} \begin{cases} 1, & \text{условия выполнены} \\ 0, & \text{иначе} \end{cases}$ $Кф = \sum_{i=1}^{N} \begin{cases} 1, & \text{условия выполнены} \\ 0, & \text{иначе} \end{cases}$
Критерий показателя	За каждого победителя из числа обучающихся присваивается балл в соответствии с уровнем конкурса: региональный или всероссийский (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент по социальной и воспитательной работе

2.13. Плановая доля обучающихся структурного подразделения, вовлеченных в добровольческую деятельность

Начало действия показателя с 01.01.2026 года.

Параметр	Описание
Методика расчета	Показатель отражает степень достижения планового отношения количества обучающихся структурного подразделения (до 35 лет включительно), вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, к общей численности обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистра, ординатура) структурного подразделения Университета. Плановое значение показателя в отчетном году утверждается распоряжением проректора по молодёжной политике.

Состав показателя	i – структурное подразделение; $Д_i^П$ – плановая доля обучающихся структурного подразделения вовлеченных в добровольческую деятельность i-го структурного подразделения, утвержденная распоряжением проректора по молодёжной политике. $Д_i^Ф$ – фактическая доля обучающихся структурного подразделения вовлеченных в добровольческую деятельность i-го структурного подразделения. $ЧБ_1^i$– Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма) отчетного года; $ЧС_1^i$– Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма) отчетного года; $ЧМ_1^i$– Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма) отчетного года. $ЧО_1^i$– Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма) отчетного года. $К_i$ – Количество обучающихся структурного подразделения очной формы, являющихся зарегистрированными пользователями платформы «Добро.РФ» с учетом регистрации уникального пользователя платформы в проекте соответствующего структурного подразделения Университета.
Источники данных	Распоряжение проректора по молодежной политике об утверждении плановой доли обучающихся структурных подразделений, вовлеченных в добровольческую деятельность. Форма № ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» отчетного года. Форма №2-наука «Сведения о выполнении научных исследований и разработок». Платформа «Добро.РФ».
Расчет значения показателя (формула)	$$Д_i^Ф = \frac{К_i}{(ЧБ_1^i + ЧС_1^i + ЧМ_1^i + ЧО_1^i)} \times 100$$
Критерий показателя	$Д_i^Ф > Д_i^П$ – показатель выполнен $Д_i^Ф < Д_i^П$ – показатель не выполнен
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент по социальной и воспитательной работе Департамент образовательной деятельности Департамент научно-исследовательской деятельности

2.14. Доля обучающихся структурного подразделения, являющихся участниками студенческих сообществ

Действие показателя приостановлено.

2.15. Количество физкультурных и спортивных мероприятий, проводимых в структурных подразделениях

Действие показателя приостановлено.

2.16. Доля обучающихся, принимающих участие в физкультурных и спортивных мероприятиях Университета, от общей численности обучающихся очной формы обучения структурного подразделения

Начало действия показателя с 01.01.2026 года.

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение численности обучающихся очной формы обучения структурного подразделения, являющихся участниками физкультурных и спортивных мероприятий Университета, к общей численности обучающихся очной формы обучения структурного подразделения по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистра, аспирантура, ординатура).
Состав показателя	i – структурное подразделение; $ЧБ_1^i$– Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма) отчетного года; $ЧС_1^i$– Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма) отчетного года; $ЧМ_1^i$– Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма) отчетного года. $ЧА_1^i$– Численность обучающихся по программам аспирантуры (очная форма) отчетного года. $ЧО_1^i$– Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма) отчетного года. $О_c^i$ – численность обучающихся очной формы обучения структурного подразделения, являющихся участниками физкультурных и спортивных мероприятий Университета.
Источники данных	Аналитическая справка о численности обучающихся очной формы каждого структурного подразделения. Аналитическая справка Центра развития физической культуры и спорта о численности обучающихся очной формы обучения структурного подразделения, являющихся участниками физкультурных и спортивных мероприятий Университета (составленная на основании регистрационных листов участников мероприятия (-й), заверенных председателем (-ями) организационного комитета).

Расчет значения показателя (формула)	$\text{Доля} = \frac{О_c^i}{(ЧБ_1^i + ЧС_1^i + ЧМ_1^i + ЧА_1^i + ЧО_1^i)} \times 100$
Критерий показателя	менее 20% – показатель не выполнен; 20% и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Центр развития физической культуры и спорта

2.17. Плановое количество обучающихся структурного подразделения, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие

Начало действия показателя с 01.01.2026 года.

Параметр	Описание
Методика расчета	Количество обучающихся структурного подразделения принявших участие в проектах и программах, направленных на профессиональное развитие, и включенных в Реестр программ и проектов, направленных на профессиональное развитие Университета. Плановое значение показателя в отчетном году утверждается распоряжением проректора по молодёжной политике.
Состав показателя	i – структурное подразделение; $О_i^П$ – плановое значение количества обучающихся i-го структурного подразделения, вовлеченных в проекты и программы, направленные на профессиональное развитие, утвержденное распоряжением проректора по молодёжной политике, чел. $О_i^Ф$ – фактическое количество обучающихся i-го структурного подразделения, вовлеченных в проекты и программы, направленные на профессиональное развитие, чел.
Источники данных	Распоряжение проректора по молодёжной политике об утверждении планового значения показателя за структурными подразделениями в отчетном году. Аналитическая справка Департамента по социальной и воспитательной работе (составленная на основании Отчетов о проведенных событиях (по форме, утвержденной приказом от 26.09.2025 № 1295)
Расчет значения показателя (формула)	$\text{Процент выполнения} = \frac{О_i^Ф}{О_i^П} \times 100$

Критерий показателя	100% – показатель выполнен менее 100% – показатель не выполнен
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент по социальной и воспитательной работе

2.18. Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг (без учета средств, выделенных в рамках государственного задания, средств гранта на реализацию программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030» и средств Университета), в расчете на одного НПР

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение объема средств, поступивших по грантам РНФ на выполнение научно-исследовательских работ, договорам и соглашениям на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, научно-технических работ и оказание научно-технических услуг, закрепленным за структурными подразделениями, к среднесписочной численности НПР этих структурных подразделений. В расчете не учитываются средства на выполнение научных исследований и разработок, выделенные в рамках государственного задания и средства гранта на реализацию программы развития университета в рамках программы «Приоритет-2030». Перечень договоров и соглашений, закрепленных за структурными подразделениями и принимаемых для расчета фактической суммы доходов, утверждается распоряжением проректора по научной деятельности. Договоры и соглашения могут быть закреплены за несколькими структурными подразделениями (в случае если они реализуются совместно), в этом случае указывается коэффициент трудового участия в НИОКР и НТР/НТУ каждым структурным подразделением.
Состав показателя	$НИР_i$ - объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, научно-технических работ и оказания научно-технических услуг по договорам и соглашениям, закрепленным за i-м структурным подразделением в отчетном периоде (с учетом коэффициента трудового участия при реализации НИОКР и НТР/НТУ совместно двумя и более структурными подразделениями), тыс. рублей.

	$ППС_i$ – среднесписочная численность работников из числа ППС i-го структурного подразделения, человек. $НР_i$ – среднесписочная численность работников из числа научных работников i-го структурного подразделения, человек.
Источник данных	Распоряжение проректора по научной деятельности об утверждении перечня договоров и соглашений, закрепленных за структурными подразделениями. $НИР_i$ – аналитическая справка департамента планово-экономической работы. $ППС_i$ – управление кадров. $НР_i$ – управление кадров.
Расчет значения показателя (формула)	$$ДНИР_i = \frac{НИР_i}{ППС_i + НР_i}$$
Критерий показателя	менее 65 тыс. рублей – показатель не выполнен; 65 тыс. рублей и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент научно-исследовательской деятельности Департамент планово-экономической работы Управление кадров

2.19. Объем средств, поступивших от использования результатов интеллектуальной деятельности, в расчете на одного НПР

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение объема средств, поступивших за отчетный год от распоряжения исключительными правами на созданные структурным подразделением результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям, к среднесписочной численности НПР. Перечень договоров, закрепленных за структурными подразделениями и принимаемых для расчета фактической суммы доходов, утверждается распоряжением проректора по научной деятельности. Договоры могут быть закреплены за несколькими структурными подразделениями (в случае если они реализуются совместно), в этом случае указывается коэффициент трудового участия каждым структурным подразделением.

Состав показателя	$РИД_i$ – объем средств, поступивших за отчетный год от распоряжения исключительными правами на созданные структурным подразделением результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям, тыс. рублей. $ППС_i$ – среднесписочная численность работников из числа ППС i-го структурного подразделения, человек. $НР_i$ – среднесписочная численность работников из числа научных работников i-го структурного подразделения, человек.
Источник данных	Распоряжение проректора по научной деятельности о закреплении за структурными подразделениями договоров. $РИД_i$ – аналитическая справка Департамента планово-экономической работы. $ППС_i$ – управление кадров. $НР_i$ – управление кадров.
Расчет значения показателя (формула)	$$ДРИД_i = \frac{РИД_i}{ППС_i + НР_i}$$
Критерий показателя	менее 1 тыс. рублей – показатель не выполнен; 1 тыс. рублей и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент научно-исследовательской деятельности Департамент планово-экономической работы Управление кадров

2.20. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников

Параметр	Описание
Методика расчета	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников рассчитывается как отношение численности НПР структурного подразделения в указанном возрастном диапазоне к общей численности НПР структурного подразделения, выраженное в процентах.
Состав показателя	$N_{ППС39}$ – численность профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет (за исключением деканов факультетов, заведующих кафедрами) за отчетный период, человек.

	$N_{НР39}$ – численность научных работников в возрасте до 39 лет за отчетный период, человек. N – общая численность профессорско-преподавательского состава (за исключением деканов факультетов, заведующих кафедрами) и научных работников, человек.
Источники данных	Аналитическая записка управления кадров с учетом сведений, поданных в форму № ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»
Расчет значения показателя (формула)	$$Доля = \frac{N_{ППС39} + N_{НР39}}{N} \times 100$$
Критерий показателя	менее 20% – показатель не выполнен; 20% и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	1 октября соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Управление кадров

2.21. Доля молодых ученых, имеющих ученую степень кандидата наук или доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение численности докторов наук в возрасте до 40 лет и кандидатов наук в возрасте до 35 лет к общей численности НПР структурного подразделения.
Состав показателя	$N_{КН35}$ – численность НПР кандидатов наук в возрасте до 35 лет (штатные) в структурном подразделении, человек. $N_{ДН40}$ – численность НПР докторов наук в структурном подразделении в возрасте до 40 лет (штатные), человек. N – общая численность профессорско-преподавательского состава и научных работников (штатные), человек.
Источник данных	Аналитическая записка управления кадров с учетом сведений, поданных в форму № ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»
Расчет значения показателя (формула)	$$Доля = \frac{N_{КН35} + N_{ДН40}}{N} \times 100$$
Критерий показателя	менее 3% – показатель не выполнен;

	3% и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	1 октября соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Управление кадров

2.22. Количество выпускников аспирантуры, защитивших диссертацию до окончания срока обучения в аспирантуре или в течение года после окончания обучения в аспирантуре

Параметр	Описание
Методика расчета	Количество выпускников аспирантуры структурного подразделения, защитивших диссертацию до окончания срока обучения в аспирантуре или в течение года после окончания обучения в аспирантуры
Состав показателя	$З_0$ – количество выпускников аспирантуры структурного подразделения, защитивших диссертацию до окончания срока обучения в аспирантуре, человек. $З_1$ – количество выпускников аспирантуры структурного подразделения, защитивших диссертацию в течение года после окончания обучения в аспирантуры, человек.
Источник данных	Аналитическая справка Департамента научно-исследовательской деятельности
Расчет значения показателя (формула)	Количество защитившихся $= З_0 + З_1$
Критерий показателя	За каждого защитившегося выпускника присваивается балл в соответствии с оценочным значением выполнения показателя (определены приказом)
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент научно-исследовательской деятельности

2.23. Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам

специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава (стоимостная группа УГСН 1-2 / 3a / 3b)

Параметр	Описание
Методика расчета	Отражает отношение численности студентов структурного подразделения, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, к численности работников профессорско-преподавательского состава (без учета лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера) в пересчете на полную занятость. Закрепление стоимостной группы за структурным подразделением осуществляется распоряжением проректора по учебно-методической деятельности по таким критериям: – УГНС, которая занимает наибольший удельный вес в приведенном контингенте обучающихся структурного подразделения; – отнесению УГНС к стоимостной группе (в соответствии с «Итоговые значения и величина составляющих базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, отраслевые корректирующие коэффициенты и порядок их применения от 11.09.2020 г.» (режим доступа: https://minobrnauki.gov.ru/common/upload/library/2020/15/BNZ_VO_2021.pdf).
Состав показателя	$Ч_{о}$ - численность студентов структурного подразделения, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по очной форме обучения, человек; $Ч_{о-з}$ - численность студентов структурного подразделения, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по очно-заочной форме обучения, человек; $Ч_{з}$- численность студентов структурного подразделения, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по заочной форме обучения, человек; Пш - численность профессорско-преподавательского состава (без учета лиц, работающих по внешнему совместительству и работающих на основании договоров гражданско-правового характера) структурного подразделения, в пересчете на полную занятость, человек; Пвн - численность профессорско-преподавательского состава структурного подразделения, работающего на условиях внешнего совместительства, в пересчете на полную занятость, человек.
Источник данных	Итоговые значения и величина составляющих базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации

	образовательных программ высшего образования, отраслевые корректирующие коэффициенты и порядок их применения. Приказ о закреплении образовательных программ за кафедрами факультетов, институтов, филиалов ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» накануне нового учебного года. $Ч_о$, $Ч_{о-з}$, $Ч_з$ – аналитическая справка департамента образовательной деятельности. Пш и Пвн - аналитическая справка управления кадров.
Расчет значения показателя (формула)	$$\text{Соотношение} = \frac{Ч_о + 0{,}25 \times Ч_{о-з} + 0{,}1 \times Ч_з}{\text{Пш} + \text{Пвн}}$$
Критерий показателя	Закрепление стоимостной группы за структурным подразделением осуществляется по: – УГНС, которая занимает наибольший удельный вес в приведенном контингенте обучающихся структурного подразделения; – отнесению УГНС к стоимостной группе (в соответствии с «Итоговые значения и величина составляющих базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, отраслевые корректирующие коэффициенты и порядок их применения от 11.09.2020 г.» (режим доступа: https://minobrnauki.gov.ru/common/upload/library/2020/15/BNZ_VO_2021.pdf). Присваивается количество баллов (в том числе штрафных) в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	01 октября соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Управление кадров Департамент образовательной деятельности

2.24. Объем поступивших внебюджетных средств структурного подразделения от прочих видов деятельности в расчете на одного НПР

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение объема внебюджетных средств структурного подразделения от прочих видов деятельности к среднесписочной численности НПР этого структурного подразделения. Закрепление прочих видов деятельности за структурными подразделениями осуществляет Департамент планово-экономической работы на основании:

	• доходов подразделения, которое входит в состав структурного подразделения; • доходов по договору, исполнителем по которому является структурное подразделение. К прочим видам деятельности относятся средства от издательской и полиграфической деятельности организации (издание литературы по учебному, учебно-методическому, научному, научно–популярному направлениям; издание методических рекомендаций, сборников научных трудов, материалов конференций, авторефератов, диссертаций и т.д., справочной и рекламной литературы; подготовка и редактирование принятых к изданию работ; изготовление печатных форм, переплетов книг всех типов, другие переплетные работы; реализация выпускаемой печатной продукции; предоставление издательских и полиграфических услуг другим организациям), производственной деятельности организации (производство и реализация продукции (работ, услуг), которые осуществляются на базе учебно-производственных мастерских, учебных предприятий организации, медицинской деятельности); средства, полученные организацией от реализации консультационных (консалтинговых) услуг, а также от спортивной, физкультурно-оздоровительной, культурно-просветительской деятельности организации и др.
Состав показателя	$ПВД_i$ - объем внебюджетных средств, поступивших от прочих видов деятельности, тыс. рублей. $ППС_i$ – среднесписочная численность работников из числа ППС i-го структурного подразделения, человек. $НР_i$ – среднесписочная численность работников из числа научных работников i-го структурного подразделения, человек.
Источник данных	$ПВД_i$ – аналитическая справка департамента планово-экономической работы. $ППС_i$, $НР_i$ – управление кадров.
Расчет значения показателя (формула)	$$ДПВД_i = \frac{ПВД_i}{ППС_i + НР_i}$$
Критерий показателя	менее 15 тыс. рублей – показатель не выполнен; 15 тыс. рублей и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Департамент планово-экономической работы Управление кадров

2.25. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников структурного подразделения

Параметр	Описание
Методика расчета	Отношение средней численности руководящего, инженерно-технического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, производственного и иного персонала к общей средней численности персонала структурного подразделения
Состав показателя	$РП_i$ - среднесписочная численность работников из числа руководящего персонала (штатные) i-го структурного подразделения; $ИТП_i$ - среднесписочная численность работников из числа инженернотехнического персонала (штатные) i-го структурного подразделения; $УВП_i$ - среднесписочная численность работников из числа учебно-вспомогательного персонала (штатные) i-го структурного подразделения; $АХП_i$ - среднесписочная численность работников из числа административно-хозяйственного персонала (штатные) i-го структурного подразделения; $ПП_i$ - среднесписочная численность работников из числа производственного персонала (штатные) i-го структурного подразделения; $ИП_i$ - среднесписочная численность работников из числа иного персонала (штатные) i-го структурного подразделения; $П_i$ - среднесписочная численность работников - всего (штатные) i-го структурного подразделения.
Источник данных	Аналитическая справка Управление кадров.
Расчет значения показателя (формула)	$\text{Доля АУП} = \frac{РП_i + ИТП_i + УВП_i + АХП_i + ПП_i + ИП_i}{П_i} \times 100$
Критерий показателя	более 37 процентов – показатель не выполнен; 37 процентов и менее – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	31 декабря соответствующего отчетного года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Управление кадров

3. Показатели эффективности работы руководителей структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования.

3.1. Количество медиамероприятий, формирующих положительный имидж структурного подразделения, в которых руководитель структурного подразделения принял участие

Параметр	Описание
Методика расчета	Медиамероприятие – публичное событие с участием СМИ, включая интервью, пресс-конференции, публикации экспертных комментариев, выступления в теле- и радиоэфирах. Критерии учёта мероприятий: – Информация размещена в СМИ. – В материале есть прямое упоминание структурного подразделения Университета. – В материале есть личное присутствие руководителя структурного подразделения (комментарий, непрямая речь). – Материал носит положительный характер.
Состав показателя	М – итоговое значение показателя. $М_i$ – количество медиамероприятий i-го масштаба, формирующих положительный имидж структурного подразделения, в которых руководитель структурного подразделения принял участие. $КЗ_i$ – коэффициент значимости медиамероприятий i-го масштаба.
Источники данных	$М_i$ – аналитическая записка Пресс-службы с учётом сведений, поданных руководителями структурных подразделений посредством онлайн-формы «Сведения об участии руководителей структурных подразделений в медиамероприятиях, формирующих положительный имидж структурного подразделения». Соответствие коэффициента значимости $КЗ_i$ медиамероприятия масштабу СМИ: 1,0 – отраслевые (специализированные) СМИ; 2,0 – СМИ регионального уровня; 3,0 – СМИ федерального/международного уровня.
Расчет значения показателя (формула)	$М = М_i \times КЗ_i$
Критерий показателя	3 и менее – показатель не выполнен; 4 и более – присваивается количество баллов в соответствии с интервалами оценочных значений выполнения показателя (определены приказом).
Дата значений компонентов показателя	1 января, 1 апреля, 1 июля, 1 октября соответствующего года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Пресс-служба

3.2. Своевременное выполнение решений Ученого совета, поручений ректора и проректоров

Параметр	Описание
Методика расчета	К поручениям ректора и проректоров относятся – документы, определёнными контрольными в соответствии с резолюцией; пункты приказов и распоряжений по основной деятельности. К решениям Ученого совета относятся решения Ученого совета с контрольным сроком исполнения и ответственным (-и) лицом (-ми). Расчет показателя включает несколько ключевых этапов: постановку задач на контроль, мониторинг исполнения, анализ результатов и отчётность. *Основой для расчета является система электронного документооборота (sed.cfuv.ru).* *1. Постановка поручений на контроль:* ○ Все решения Учёного совета, приказы ректора и поручения проректоров структурным подразделениям регистрируются и вносятся в СЭД. ○ В поручениях указываются конкретные сроки исполнения (календарные даты) и ответственные исполнители (директор структурного подразделения). *2. Мониторинг исполнения* ○ Контроль осуществляется по двум направлениям: по существу выполнения задачи и по срокам. ○ В случае необходимости изменения срока исполнения ответственный исполнитель должен подать мотивированное пояснение о причинах невыполнения профильному проректору не позднее чем за 2 дня до истечения срока, в случае согласования профильным проректором подготовить промежуточный ответ по документ, а в приказ и распоряжение подготовить соответствующего изменение. *3. Отчётность* ○ Информация об исполнении поручения вносится в СЭД: прикрепляются документы, подтверждающие выполнение (исходящие документы, служебные записки, протоколы), а также подробные комментарии о проделанной работе. ○ Документ считается исполненным после фактического выполнения поручений, документального подтверждения и сообщения результатов заинтересованным сторонам. *4. Анализ и оценка* ○ Проводится анализ исполнительской дисциплины, включая количество выполненных и не выполненных поручений на основании модулей СЭД.
Состав показателя	С – своевременность выполнения решений. $КП_п$ – количество поручений, направленных руководителю структурного подразделения через СЭД со сроком исполнения в отчетном периоде. $КП_ф$ – количество выполненных поручений в системе СЭД со сроком исполнения в отчетном периоде.
Источник данных	Данные модуля «Исполнительская дисциплина подразделений» СЭД (sed.cfuv.ru)

Расчет значения показателя (формула)	$C = \frac{КП_п}{КП_ф} \times 100$
Критерий показателя	95% и более– показатель не выполнен; менее 95% – показатель не выполнен. В случае отсутствия поручений в отчетном периоде показатель считается не выполненным.
Дата значений компонентов показателя	1 января, 1 апреля, 1 июля, 1 октября соответствующего года
Структурное подразделение, ответственное за расчет компонентов показателей в разрезе образовательных структурных подразделений	Управление делами Центр информационных технологий

Главный специалист дирекции
программы развития А.В. Бондаренко

РЕЕСТР РАССЫЛКИ

приказа от 11.03.26 № 279 «О показателях эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» в отчетном 2025 и плановом 2026 годах.

1. Проректорам
2. Централизованной бухгалтерии
3. Департаменту планово-экономической работы
4. Управлению кадров
5. Управлению делами
6. Приемной комиссии
7. Департаменту образовательной деятельности
8. Управлению дополнительного образования
9. Департаменту по социальной и воспитательной работе
10. Департаменту научно-исследовательской деятельности
11. Пресс-службе
12. Структурным подразделениям и филиалам, реализующим образовательные программы высшего образования
13. Директору физико-технического института Нудьге А.А.
14. Дирекции программы развития ospr_dukipr@mail.ru.

Главный специалист дирекции
программы развития А.В. Бондаренко

12.03.2026