МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В.И. Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»)

П Р И К А З

18.08.2025 Симферополь №-1056

Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

С целью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь Коллективным договором федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» 20.02.2024 – 19.02.2027, пунктом 4.58 Устава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», утвержденного приказом Минобрнауки России от 28 декабря 2018 года № 1380 и на основании протокола заседания Первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» № 15 от 16 июля 2025 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели для оценки эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее, соответственно – Университет, Показатели) (приложение 1).
2. Утвердить форму дополнительных соглашений к трудовому договору руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования в Университете (приложение 2).

3. Директорам образовательных структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования, изъявивших желание заключить дополнительное соглашение, указанное в пункте 2 настоящего приказа, в срок до 01 октября 2025 года предоставить в департамент кадровой политики и административно-правового регулирования заявление о заключении дополнительного соглашения.

4. Департаменту кадровой политики и административно-правового регулирования в срок до 15 октября 2025 года обеспечить работу по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору по форме, утверждённой настоящим приказом, с директорами образовательных структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования.

5. Верификационной комиссии Университета в срок до 15 сентября 2025 года подготовить Сводную инструкцию по показателям эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора В.О. Курьянов

Приложение № 1 к приказу
от 18.08.2025 № 1056

Показатели для оценки эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

N п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Количество баллов
I. Показатели эффективности деятельности образовательных структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования			
А. Образовательная деятельность			
1	Выполнение контрольных цифр приема по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	Показатель не выполнен	-10
		Показатель выполнен	20
2	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	менее 60 баллов	0
		60-64 баллов	5
		65-69 баллов	10
		70-74 баллов	20
		74-79 баллов	25
		80-100 баллов	30
3	Количество лиц, принятых на места для обучения по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц и за счет собственных средств организации (очная форма обучения, без иностранных обучающихся)	за каждое принятое лицо (заключен договор, оплата поступила на расчетный счет университета)	1
4	Удельный вес численности иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	менее 3%	0
		3-3,99%	5
		4-4,99%	10
		5-5,99%	12
		6-6,99%	13
		7-7,99%	14
		8% и более	15
5	Темп прироста общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры (очная форма, без иностранных обучающихся)	менее 0	0
		0-0,99%	2
		1-1,99%	4
		2-2,99%	6
		3-3,99%	8
		4-4,99%	10
		5-5,99%	12

		6-6,99%	14
		7-7,99%	16
		8-8,99%	18
		9% и более	20
6	Доля трудоустроенных выпускников структурного подразделения (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)	менее 75%	0
		75-79%	4
		80-84%	8
		85-89%	12
		90-94%	16
		95% и более	20
7	Плановая численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Показатель не выполнен	0
		Показатель выполнен	5
8	Плановая численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» Университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ- профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ- профиля, человек	Показатель не выполнен	0
		Показатель выполнен	5
9	Плановая численность лиц, зачисленных на обучение на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля, человек	Показатель не выполнен	0
		Показатель выполнен	5
10	Объем доходов из средств от приносящей доход деятельности от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного НПР	менее 10 тыс. руб.	0
		от 10 до 12 тыс. руб.	5
		от 12 до 14 тыс. руб.	7,5
		от 14 до 16 тыс. руб.	10
		от 16 до 18 тыс. руб.	12,5
		от 18 до 20 тыс. руб.	15
		от 20 до 22 тыс. руб.	17,5
		от 22 до 24 тыс. руб.	20
		от 24 до 26 тыс. руб.	22,5

		от 26 тыс. рублей и более + 2,5 балла за каждую полную 1000 руб.	25
Б. Внеучебная и воспитательная деятельность			
11	Плановая доля обучающихся структурного подразделения, участвующих в проектах и программах, направленных на личностное развитие и патриотическое воспитание	Показатель не выполнен	0
		Показатель выполнен	25
12	Количество победителей из числа обучающихся структурного подразделения в грантовых конкурсах	за каждого победителя регионального уровня	5
		за каждого победителя всероссийского уровня	10
13	Плановая доля обучающихся структурного подразделения, вовлеченных в добровольческую деятельность	Показатель не выполнен	0
		Показатель выполнен	20
14	Доля обучающихся структурного подразделения, являющихся участниками студенческих сообществ	менее 10%	0
		от 10 до 29%	8
		от 30 до 50%	10
		более 50%	12
15	Количество физкультурных и спортивных мероприятий, проводимых в структурных подразделениях	отсутствие мероприятий	-5
		менее 3 мероприятий	-2
		от 4 до 6 мероприятий	0
		от 7 до 10 мероприятий	4
		10 и более мероприятий	8
16	Доля обучающихся, принимающих участие в физкультурных и спортивных мероприятиях Университета, от общей численности обучающихся очной формы обучения структурного подразделения	Менее 10%	-5
		От 10% до 24%	-2
		От 25% до 39%	0
		От 40% до 59%	4
		60% и более	8
17	Плановое количество обучающихся структурного подразделения, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие	Показатель не выполнен	0
		Показатель выполнен	25
В. Научно-исследовательская деятельность			
18	Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг (без учета средств, выделенных в рамках государственного задания, средств гранта на реализацию программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030» и средств Университета), в расчете на одного НПР	менее 65 тыс. руб.	0
		от 65 до 75 тыс. руб.	5
		от 75 до 85 тыс. руб.	7,5
		от 85 до 95 тыс. руб.	10
		от 95 до 105 тыс. руб.	12,5
		от 105 до 115 тыс. руб.	15
		от 115 до 125 тыс. руб.	17,5
		от 125 до 135 тыс. руб.	20
		от 135 до 145 тыс. руб.	25

		от 145 тыс. рублей и более	+5 баллов за кажые 10 тыс.руб.
19	Объем средств, поступивших от использования результатов интеллектуальной деятельности, в расчете на одного НПР	менее 1,0 тыс. руб.	0
		от 1,0 до 1,25 тыс. руб.	5
		от 1,25 до 1,5 тыс. руб.	7,5
		от 1,5 до1,75 тыс. руб.	10
		от 1,75 до 2,0 тыс. руб.	12,5
		от 2,0 до 2,25 тыс. руб.	15
		от 2,25 до 2,5 тыс. руб.	17,5
		от 2,5 до 2,75 тыс. руб.	20
		от 2,75 до 3,0 тыс. руб.	22,5
		от 3,0 до 3,5 тыс. руб.	25
		от 3,5 тыс. руб. и более	+5 баллов за кажые 0,5 тыс.руб.
Г. Развитие кадрового потенциала			
20	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	менее 20%	0
		20-21%	5
		22-23%	7,5
		24%	10
		25%	12,5
		26%	15
		27%	17,5
		28%	20
		29%	22,5
		30% и более	25
21	Доля молодых ученых, имеющих ученую степень кандидата наук или доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников	менее 3%	0
		3-3,99%	5
		4-4,99%	7,5
		5-5,99%	10
		6-6,99%	12,5
		7-7,99%	15
		8-8,99%	17,5
		9-9,99%	20
		10-10,99%	22,5
		11% и более	25
22	Количество выпускников аспирантуры, защитивших диссертацию до окончания срока обучения в аспирантуре или в течение года после окончания обучения в аспирантуре	за каждого выпускника	10

Д. Обеспечение условий высокого уровня финансового менеджмента			
23	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава (стоимостная группа УГСН 1-2 / 3a / 3b)	менее 12,0 / 11,0 / 10,0	-5
		от 12,0 / 11,0 / 10,0 до 12,5 / 11,5 / 10,5	0
		от 12,5 / 11,5 / 10,5 до 13 / 12 / 11 (включительно)	5
		более 13 / 12 / 11	20
24	Объем поступивших внебюджетных средств структурного подразделения от прочих видов деятельности в расчете на одного НПР	менее 15 тыс. руб.	0
		от 15 до 17 тыс. руб.	5
		от 17 до 19 тыс. руб.	7,5
		от 20 до 21 тыс. руб.	10
		от 21 до 23 тыс. руб.	12,5
		от 23 до 25 тыс. руб.	15
		от 25 до 27 тыс. руб.	17,5
		от 27 до 29 тыс. руб.	20
		от 29 до 31 тыс. руб.	25
		от 31 тыс. рублей и более	+5 баллов за кажые 2 тыс.руб.
25	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников структурного подразделения	более 37%	0
		от 25 до 37 (включительно)	5
		менее 25 (включительно)	20
II. Показатели эффективности работы руководителей структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования			
26	Количество медиамероприятий, формирующих положительный имидж структурного подразделения, в которых руководитель структурного подразделения принял участие	менее 3 (включительно)	0
		от 4 до 6 (включительно)	5
		более 6	10
27	Своевременное выполнение решений Ученого совета, поручений ректора и проректоров	Показатель не выполнен	0
		Показатель выполнен	10

Приложение № 2 к приказу
от 18.08.2025 № 1056

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «___» _____ 20___ г. № _____
(эффективный контракт)

г. Симферополь «____» _____ 202__года

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – Университет), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице и.о. ректора Курьянова Владимира Олеговича, действующего на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 19 июня 2023 года № 10-02-02/115, с одной стороны, и

_____,
(фамилия, имя, отчество)

_____,
(должность, доля ставки)

_____,
(наименование подразделения)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение (эффективный контракт) к трудовому договору от «___» _____ 20___ г. № _____года (далее – трудовой договор и дополнительное соглашение соответственно), заключенному между Работодателем и Работником, о нижеследующем:

1. Подпункт 3.1.1. трудового договора изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Добросовестно выполнять свои должностные обязанности, предусмотренные Должностной инструкцией, настоящим договором, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета, а также осуществлять виды работ, предусмотренные Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»».

2. Дополнить пункт 3.1. трудового договора подпунктами 3.1.___.-3.1.___. следующего содержания:

«3.1.___. Выполнять установленные нормы труда, а также обеспечивать достижение следующих показателей эффективности:

№ п/п	Наименование показателя эффективности
I. Показатели эффективности деятельности образовательных структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования	
А. Образовательная деятельность	
1	Выполнение контрольных цифр приема по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры
2	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета
3	Количество лиц, принятых на места для обучения по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц и за счет собственных средств организации (очная форма обучения, без иностранных обучающихся)

4	Удельный вес численности иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования
5	Темп прироста общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры (очная форма, без иностранных обучающихся)
6	Доля трудоустроенных выпускников структурного подразделения (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)
7	Плановая численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов
8	Плановая численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» Университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ- профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ- профиля, человек
9	Плановая численность лиц, зачисленных на обучение на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля, человек
10	Объем доходов из средств от приносящей доход деятельности от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного НПР
Б. Внеучебная и воспитательная деятельность	
11	Плановая доля обучающихся структурного подразделения, участвующих в проектах и программах, направленных на личностное развитие и патриотическое воспитание
12	Количество победителей из числа обучающихся структурного подразделения в грантовых конкурсах
13	Плановая доля обучающихся структурного подразделения, вовлеченных в добровольческую деятельность
14	Доля обучающихся структурного подразделения, являющихся участниками студенческих сообществ
15	Количество физкультурных и спортивных мероприятий, проводимых в структурных подразделениях
16	Доля обучающихся, принимающих участие в физкультурных и спортивных мероприятиях Университета, от общей численности обучающихся очной формы обучения структурного подразделения
17	Плановое количество обучающихся структурного подразделения, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие
В. Научно-исследовательская деятельность	
18	Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг (без учета средств, выделенных в рамках государственного задания, средств гранта на реализацию программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030» и средств Университета), в расчете на одного НПР

19	Объем средств, поступивших от использования результатов интеллектуальной деятельности, в расчете на одного НПР
Г. Развитие кадрового потенциала	
20	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников
21	Доля молодых ученых, имеющих ученую степень кандидата наук или доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников
22	Количество выпускников аспирантуры, защитивших диссертацию до окончания срока обучения в аспирантуре или в течение года после окончания обучения в аспирантуре
Д. Обеспечение условий высокого уровня финансового менеджмента	
23	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава (стоимостная группа УГСН 1-2 / 3a / 3b)
24	Объем поступивших внебюджетных средств структурного подразделения от прочих видов деятельности в расчете на одного НПР
25	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников структурного подразделения
II. Показатели эффективности работы руководителей структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования	
26	Количество медиамероприятий, формирующих положительный имидж структурного подразделения, в которых руководитель структурного подразделения принял участие
27	Своевременное выполнение решений Ученого совета, поручений ректора и проректоров

3.1.___. Процесс достижения показателей, промежуточные и итоговые результаты Работника отражаются в Личном кабинете Работника.

3.1.___. В качестве источников информации для расчета фактических значений показателей Работника выступают подтверждающие документы согласно утвержденным показателям для оценки эффективности соответствующего вида работы директора структурного подразделения (филиала).

Обязанность своевременного предоставления в личный кабинет работника информации о достижении установленных показателей возлагается на Работников, заключивших эффективный контракт. К учету принимаются достижения только тех показателей, которые отражены в личном кабинете Работника.

3.1.___. Достижение показателей эффективности деятельности Работника оценивается посредством начисления баллов. Оценочные значения выполнения показателей эффективности и соответствующее им количество баллов утверждаются приказом ректора.

3.1.___. Расчетные периоды показателей эффективности деятельности устанавливаются:

по показателям эффективности деятельности образовательных структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования - с 01 января по 31 декабря (включительно);

по показателям эффективности работы руководителей структурных подразделений (институты, филиалы), реализующих образовательные программы высшего образования – ежеквартально.

3. Дополнить пункт 4.1. трудового договора подпунктом 4.1.___. следующего содержания:

«4.1.___. Перечень показателей эффективности деятельности, оценочные значения выполнения показателей эффективности и соответствующее им количество баллов, а также

порядок начисления баллов могут быть изменены приказом ректора по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников Университета. Предложения по перечню показателей эффективности деятельности, значимости показателей по направлениям деятельности вносятся проректорами в соответствии с направлением деятельности.»

4. Раздел 6 трудового договора дополнить пунктом 6.___. следующего содержания:

«6.___. Размер стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта зависит от количества набранных баллов.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты Работнику рассчитывается как произведение количества набранных баллов за расчетный период на стоимость одного балла.

Стимулирующая выплата за эффективность работы на очередной период назначается по результатам достижения Работником показателей эффективности в предшествующий отчетный период.

Правила выплаты ежемесячной стимулирующей выплаты за эффективность работы осуществляется в соответствии с Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее – Положение).»

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с «____» _____202__ года и действует по «___» _____ 20_____ года.

6. Иные условия, связанные с показателями и оценкой эффективности деятельности Работника, не указанные в настоящем дополнительном соглашении, регулируются Положением.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
295007, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, д. 4
тел.: +7(3652)54-50-36; факс: 54-52-46
ИНН 9102028795/ КПП 910201001
ОГРН 1149102048578

И.о ректора _____ В.О. Курьянов

РАБОТНИК
ФИО:_____
Дата рождения:_____
Паспорт: серия _____№_____
Дата выдачи: _____
Кем выдан: _____
_____
Адрес регистрации: _____
_____
Адрес фактического места жительства:_____
_____
_____

_____
(ФИО, подпись)

Подтверждаю факт получения на руки второго идентичного экземпляра дополнительного соглашения получил(а):

Дата _____ ***Подпись***_____

С Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» ознакомлен(а):

Дата _____ ***Подпись***_____

РЕЕСТР РАССЫЛКИ К ПРИКАЗУ

от 18.08.2025 № 1056

«Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

1. Все проректоры ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»;
2. Департамент кадровой политики и административно-правового регулирования;
3. Департамент планово-экономической работы;
4. Директора образовательных структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования;
5. Первичная профсоюзная организация работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Начальник отдела тематического планирования научно-исследовательских работ, научно-технических программ и грантов департамента научно-исследовательской деятельности Н.С. Сулименко